

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนเสนา “เสนาประสิทธิ์”

ประจำปีงบประมาณ 2567

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1	โรงเรียนเสนา “เสนาประสิทธิ์”	20 ธ.ค 66	ประกาศและเผยแพร่นโยบายไม่รับของขวัญ ผ่านหน้าเพจและเว็บไซต์ของโรงเรียนเสนา “เสนาประสิทธิ์” เพื่อประกาศว่า โรงเรียนโรงเรียนเสนา “เสนาประสิทธิ์” เป็นสถานศึกษาที่ผู้บริหาร ข้าราชการ ครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง โรงเรียนเสนา “เสนาประสิทธิ์” จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามนโยบาย งดรับ งดให้ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาลและทุกโอกาส เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการเป็นสถานศึกษาที่โปร่งใส และต่อต้านการคอร์รัปชันทุกประเภท  ประกาศโรงเรียนเสนา “เสนาประสิทธิ์” เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลพิเศษจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของโรงเรียนเสนา “เสนาประสิทธิ์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โรงเรียนเสนา “เสนาประสิทธิ์” มุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่น/สันทัดว่า โรงเรียนเสนา “เสนาประสิทธิ์” เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนเสนา “เสนาประสิทธิ์” ขอประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามแนวทาง การส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลพิเศษจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่ไม่เหมาะสม ก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยึดมั่นยึดถือต่อการซื่อสัตย์สุจริตแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรือของควาซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน ให้ประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ประกาศ ณ วันที่ 20 ธันวาคม พ.ศ. 2566  (นางปัทมา สุขสุภาวดี) ผู้อำนวยการโรงเรียนเสนา “เสนาประสิทธิ์”

2. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1	โรงเรียนเสนา “เสนาประสิทธิ์”	20 ธ.ค 2566	จัดกิจกรรมกล่าวคำปฏิญญาโรงเรียนสุจริต ภายใต้ นโยบาย No Gift Policy และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ	กิจกรรมกล่าวคำปฏิญญาโรงเรียนสุจริต ภายใต้ นโยบาย No Gift Policy และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยมีนางปริศนา สุขสุสาสน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนเสนา “เสนาประสิทธิ์” กล่าวนำคำปฏิญญาเพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และแสดงธรรมาภิบาลในสถานศึกษา 
2	โรงเรียนเสนา “เสนาประสิทธิ์”	8 ม.ค 2567	การประชุมประจำเดือนเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ปลูกจิตสำนึก และสร้าง ทักษะคิด ค่านิยมที่ดีแก่ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ที่จะปฏิบัติงานโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนใน ลักษณะต่างๆ จากการปฏิบัติหน้าที่	 

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
3	โรงเรียนเสนา “เสนาประสิทธิ์”	20 ส.ค 2567	การเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อสร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อให้ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ระเบียบ กฎหมาย ตลอดจนทักษะการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้อง	  
4	โรงเรียนเสนา “เสนาประสิทธิ์”	27 มี.ค 2567	การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ MOU กับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด พระนครศรีอยุธยา และ แลกส่งข่าวผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 1-2 ปีงบประมาณ 2567 เกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริต ด้านการปราบปรามการทุจริต และด้านตรวจสอบบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต	  

3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1) หน่วยงานภาครัฐ	-ไม่มี-
2) หน่วยงานภาคเอกชน	-ไม่มี-
3) ประชาชน	-ไม่มี-
4) อื่น ๆ	-ไม่มี-
รับในนาม	
1) หน่วยงาน	-ไม่มี-
2) รายบุคคล	-ไม่มี-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-ไม่มี-
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-ไม่มี-
3) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-ไม่มี-

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ปัญหาที่พบจากการดำเนินงานนี้ พบว่า โดยส่วนใหญ่จะพบแนวปฏิบัติตามวัฒนธรรมเดิมในการมอบให้สิ่งของกำนัลต่าง ๆ เพื่อตอบแทนในการเอื้อเฟื้อดูแลและดำเนินการต่าง ๆ ให้ราบรื่นขึ้น โดยจากรณรงค์ตามนโยบาย No Gift Policy นี้มักจะต้งเน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติต่อบุคคลองค์กรต่าง ๆ บ่อยครั้ง

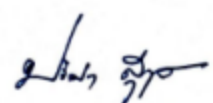
5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

มีข้อเสนอในการแนะนำ นำเสนอ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรในหน่วยงานต่าง ๆ ต่อหน่วยงานองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนรวมถึงบุคคลและนิติบุคคลเพื่อให้เกิดความเข้าใจและปฏิบัติร่วมกันเป็นวัฒนธรรมในการต่อต้านทุจริตผ่านแนวทางนโยบาย No Gift Policy ให้มากขึ้น

นุชนารถ

(นางสาวนุชนารถ ฤกษ์ศิริ)

ผู้รายงาน


(นางปริศนา สุขสุสาน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเสนา "เสนาประสิทธิ์"

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน
เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์